



## Dr. Jan Tibor Lelley

LL.M. (Suffolk University Law School)  
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Location: Essen, Frankfurt am Main, London  
Contact: +49 201 1758-0 · [lelley@buse.de](mailto:lelley@buse.de)

Kompetenzen: Labour & Employment Law, Compliance  
Schwerpunkte: Work Force Restructuring in Germany

Dr. Jan Tibor Lelley is a Partner at Buse Heberer Fromm in Essen and Frankfurt. He is a member of Buse Heberer Fromm's **Labour and Employment Law** practice group. Dr. Jan Tibor Lelley works exclusively on labour and employment law cases. He holds an LL.M. in International Business Law from Suffolk University Law School and is admitted to the bar as certified specialist for labour and employment law (Fachanwalt für Arbeitsrecht). The State Bar of California appointed him as Foreign Legal Consultant.

With more than 14 years of professional experience, he advises employers and HR executives on a full range of HR-related legal issues. Key areas of his practice include design of employment agreements, co-determination at the workplace, union and works council controlling, HR-focused corporate restructuring, data privacy and social media at the workplace. Dr. Jan Tibor Lelley regularly lectures on the topic of human resources best practice, and authors numerous articles in legal journals and the business press.

Dr. Jan Tibor Lelley is the German representative for the Employment Law Alliance, a network of over 3,000 lawyers providing employment and labour expertise in more than 135 countries and offering the most comprehensive and cost-effective ways for multinational companies to ensure legal compliance around the globe ([www.employmentlawalliance.com](http://www.employmentlawalliance.com)).

Dr. Jan Tibor Lelley represents national and international clients from a broad variety of industries. Among them are many market leaders in the fields of financial services, information technology, hospitality and life science.

Besides his out-of-court practice, another important area is his in-court representation, including litigation before the Federal Labour Court and the European Court of Justice.

## Publikationen

Jan Tibor Lelley // Labor Law Magazine, 01.07.2018

[To be or not to be - Are three-party restructuring agreements still legal in Germany?](#)

Jan Tibor Lelley // Deutscher AnwaltSpiegel 08/2017

[Das Entgelttransparenzgesetz – Gut gemeint und schlecht gemacht? Eine Einschätzung für die Praxis](#)

Jan Tibor Lelley // LaborLawMagazine March 2017

[German Employment Law – driven by numbers](#)

Jan Tibor Lelley // Deutscher Anwaltsspiegel 21/2016

[Streiken bis der Arzt kommt? Illegale Aktionen gefährden unsere rechtsstaatliche Streikkultur](#)

Jan Tibor Lelley // LaborLawMagazine May 2016

[It can be torture – every day. Works Councils in Germany: how to handle them](#)

Jan Tibor Lelley // EWIR online Februar 2016

[Streik um Personalerhöhung? Das Streikziel hinter dem Streikziel](#)

Jan Tibor Lelley // Deutscher Anwaltsspiegel 14/2015

[Wir belohnen Ihre Treue - wie Unternehmen Key-Mitarbeiter bei Betriebsschließung halten](#)

Jan Tibor Lelley // Betriebs-Berater 23/2015

[Gewerkschafter-Boni bei Restrukturierung – Was ist erlaubt?](#)

Jan Tibor Lelley // Der Betrieb, Nr. 48, 11/2014

[Beteiligung des Europäischen Betriebsrats bei grenzüberschreitender Betriebsänderung](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online, 22.09.2014

[BAG zu Statistiken in Diskriminierungsverfahren - „Ein Kind, 7 Jahre alt!“](#)

Jan Tibor Lelley // Bloomberg's BNA Daily Labor Report, 2014-07-16

[Can Works Councils Be Legally Imported From the EU and Germany?](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online, 26.06.2014

[Befristungsrecht: Folgevertrag für Betriebsräte nicht zwingend](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online, 29.07.2013

[Compliance-Überwachung bei der Deutschen Bank](#)

Jan Tibor Lelley // EmscherPlayer Magazin Juni 2012

[Transparenz ist kein Gespenst – Warum wir ein öffentliches Gemeinwesen brauchen](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 20.04.2012

[Not too much information – EuGH zu abgelehnten Bewerbern](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 22.03.2012

[BAG verlängert die schönste Zeit des Jahres](#)

Jan Tibor Lelley // Kommentar zu OVG NRW, Beschl. v. 21.09.2011 – 16 B 1124/11.PVB

[Anspruch auf Unterlassung im Mitwirkungsverfahren](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 19.07.2011

[Frauen in Führungsetagen – die Quote ist nicht für Latte-Macchiato-Mütter](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 25.03.2011

[Kündigung wegen Strafhaft – Der einmal aus dem Blechnapf frisst](#)

Jan Tibor Lelley // RDV 2011, 59 ff.

[Ist § 32 Abs. 6 Satz 3 BDSG-E verfassungsmäßig?](#)

Jan Tibor Lelley // Personal 2/2011

[Twittern, aber richtig – Arbeitsrechtliche Fallstricke vermeiden](#)

Jan Tibor Lelley // Wirtschaftswoche Management Blog

[Arbeitnehmer werden WikiLeaks entdecken](#)

Jan Tibor Lelley // Personalwirtschaft 10/2010

[Nicht nur Nice to Have - Social Media Guidelines](#)

Jan Tibor Lelley

[Compliance im Arbeitsrecht - Leitfaden für die Praxis](#)

Jan Tibor Lelley // CCZ 2010, 147

[My Space is not Your Space – arbeitsrechtliche Überlegungen zu Social Media Guidelines](#)

Jan Tibor Lelley // Handelsblatt Business Briefing 3/2010

[Whistleblower genießen nur geringen Schutz](#)

Jan Tibor Lelley // Personal 2/2010

[Notbremse ziehen - betriebsbedingte Kündigungen und Kurzarbeit](#)

Jan Tibor Lelley // Personal 4/2009

[Spuren auf der Datenautobahn – Background Checks im Web 2.0](#)

Jan Tibor Lelley // GmbHR 14/2009

[Arbeitnehmerdatenschutzgesetz – zwingend notwendig oder Hyperaktivismus?](#)

Jan Tibor Lelley // BB 2009, 45

[Streit um Rechtsfolgen der Freistellung – beendet?](#)

Jan Tibor Lelley // BB 2008, M 16

[Ein globaler Beratungsmarkt für Arbeitsrechtler \(Interview\)](#)

Jan Tibor Lelley // Lebensmittel Zeitung 17.10.2008

[Managerhaftung und Compliance](#)

Jan Tibor Lelley // Personalmagazin 2008, 48

[K.O.-Kriterien gegen Korruption](#)

Jan Tibor Lelley // Wirtschaftswoche, 15.09.2008, 155

[Expertenrat zum Thema Korruption](#)

Jan Tibor Lelley // BB 2008, 1337

[Gilt im Kündigungsschutzprozess der Amtsermittlungsgrundsatz?](#)

Jan Tibor Lelley // DB 2008, 1433

[Kollision von Übergangs- und Restmandat – Ein betriebsverfassungsrechtliches Dilemma?](#)

Jan Tibor Lelley // PERSONAL 2008, 52

[Zum Nachteil der Arbeitnehmer – Nachteilsausgleich und Abfindungszahlung](#)

Jan Tibor Lelley // NJW 2007, XVIII

[Judgements of the Israel Supreme Court – Fighting Terrorism within the Law \(Buchbesprechung\)](#)

Jan Tibor Lelley // Fachanwalt Arbeitsrecht 2007, 74

[Der Auflösungsantrag nach außerordentlicher Kündigung des Betriebsratsmitglieds](#)

Jan Tibor Lelley // EWiR 2007, 421

[Anspruch auf Tantieme bei pflichtwidriger Unterlassung der arbeitsvertraglich vorgegebenen Zielvorgabe \(Entscheidungskommentar\)](#)

## Memberships



[American Bar Association](#)

Section of Labor and Employment Law



[Deutscher Arbeitsgerichtsverband e.V.](#)



[Deutsch-Israelische Juristenvereinigung](#)



[European Employment Lawyers Association](#)



[International Bar Association](#)

Labor Law Section



Deutsch-Amerikanische Gesellschaft Steuben-Schurz e.V.



Freunde und Förderer des Leo Baeck Instituts e.V.



NGO Transparency International Deutschland e.V.

Regional chapter Ruhrgebiet

## Lectures

- Emerging global human resource dynamics: Discussion on key challenges, New Delhi 2012 (zusammen mit Francis Xavier – Rajah & Tann LLP, Richard D. Emmerson – Soewito Suhardiman, Jeffrey Wilson – Jun He Law Offices, Alec Emmerson – Clyde & Co., Vijayan Venugopal – Shearn Delamore & Co., Val Gostencnik – Corrs Chambers).
- Implementing Downsizing for Multi-National Companies, Association of Corporate Counsel Annual Meeting, San Antonio 2010 (zusammen mit Stephen Hirschfeld, Curiale Hirschfeld Kraemer und Sivabalah Nadarajah, Shearn Delamore & Co.).
- Ensuring Global Employment Law Compliance, Northern Californian HR Association, San Francisco 2010 (zusammen mit Tracy Preston Pole, Compliance Officer Levi Strauss & Co; Stephen Hirschfeld, Curiale Hirschfeld Kraemer LLP; Ajay Raghavan, Trilegal).
- Compliance & Personalarbeit, HR-Fachmesse Zukunft Personal, Köln 2008.
- Restrictions on Employees' Individual Freedom, Whistleblowing and other Privacy Issues, American Bar Association Meeting – International Labor Law Committee, Wien 2006.
- Das neue Antidiskriminierungsrecht – Abendforum Arbeitsrecht der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V., Düsseldorf 2006.
- The International Use of Human Resources, American Bar Association Meeting – International Labor Law Committee, Berlin 2002
- Regelmäßige arbeitsrechtliche Seminare und Schulungen bei unternehmens- und konzerninterner Führungskräfteausbildung.

Web Version: <https://buse.de/en/professionals/dr-jan-tibor-lalley-ll-m-suffolk-university-law-school/>