



Tobias Grambow

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Standort: Berlin

Kontakt: +49 30 327942-37 · grambow@buse.de

Kompetenzen: Arbeitsrecht, Compliance

Schwerpunkte: CMS nach ISO 19600 – Leitlinien für den Mittelstand, CMS nach ISO 19600:2014, Verein vs. Wirtschaftsunternehmen

Tobias Grambow ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht. Er ist Partner der Wirtschaftskanzlei Buse Heberer Fromm, Vorsitzender der Practice Group „Compliance“ und Mitglied der Practice Group „Arbeitsrecht“.

Zu seinen Mandanten gehören hauptsächlich mittelständische Unternehmen. Aufgrund seiner langjährigen Praxiserfahrung berät er diese bei der Gestaltung von Betriebsvereinbarungen, Interessenausgleichen und Sozialplänen sowie bei Verhandlung und kritischen Auseinandersetzungen mit dem Betriebsrat. Das beinhaltet regelmäßig auch Einigungsstellenverfahren. In Streitfällen vertritt Tobias Grambow seine Mandanten vor den Gerichten für Arbeitssachen in allen Instanzen.

In Fragen der Unternehmensmitbestimmung im Aufsichts- und Verwaltungsrat ist Tobias Grambow für Unternehmen routinierter Ansprechpartner. Er war beteiligt an der Gründung mehrerer Europäischer Gesellschaften (SE) und hat diese im Hinblick auf die mitbestimmungsrechtlichen Aspekte gestaltet. Tobias Grambow vertritt Unternehmen zudem bei Tarifverhandlungen zu Haustarifverträgen.

Daneben begleitet Tobias Grambow die Bestellung und Abberufung von Organmitgliedern und entwirft Arbeits-, Vorstands- und Geschäftsführeranstellungsverträge. Hierzu gehört auch die Erstellung von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen. Tobias Grambow ist hier Ansprechpartner für Unternehmen und Führungskräfte gleichermaßen.

Tobias Grambow ist Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht an der HWR – Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin. Er wurde 2018 vom Handelsblatt (in Kooperation mit „Best Lawyers“) im vierten Jahr in Folge in der Kategorie „Deutschlands Beste Anwälte“ im Fachgebiet Arbeitsrecht ausgezeichnet.

Er ist Autor des Buches „Organe von Vereinen und Stiftungen – Organstellung und Anstellungsverhältnis“ und Co-Autor des Werkes „StiftungsManager“ (Hrsg:

Küstermann/Martin/Theuffel-Werhahn). Das umfassende Schriftenverzeichnis ist dem nachfolgenden Abschnitt „Publikationen“ vorangestellt.

Herr Grambow hält regelmäßig Seminare (auch Inhouse-Seminare), insbesondere zum Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht (siehe Abschnitt „Veranstaltungen und Events“).

Publikationen

[Download Schriftenverzeichnis](#)

Grambow // Der Betrieb 49/2018, 2997

[Abbruch einer Betriebsratswahl](#)

Grambow // Der Betrieb 39/2018, 2367 ff.

[Schaffung abweichender betriebsverfassungsrechtlicher Organisationseinheiten durch Tarifvertrag](#)

Grambow // Der Betrieb 32/2018, 1931

[Abbruch einer Betriebsratswahl bei abweichender Betriebsratsstruktur gemäß § 3 BetrVG](#)

Grambow // Der Betrieb 30/2018, 1799

[Schulungsanspruch des Wahlvorstands auch für Ersatzmitglieder](#)

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel 15/2018, 15 ff.

[Wechselseitig Kulanz zeigen - Nach der Wahl: die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat konfliktfrei beginnen](#)

Grambow // Der Betrieb Arbeitsrecht 6/2018, 413

[Arbeitgeberseitige Auskünfte zur Erstellung der Wählerliste](#)

Grambow // Der Betrieb 25/2018, 1532

[Vorbeschäftigungsverbot ist verfassungsgemäß, 3-Jahre-Rechtsprechung des BAG dagegen nicht](#)

Grambow // Der Betrieb 22/2018, 1351

[Keine Mitbestimmung bei Namensabgleich](#)

Grambow // Der Betrieb 13/2018, M4 - M5

[Gastkommentar: Rentnerbeschäftigung: Arbeitslosigkeit vs. Altersarmut](#)

Grambow // Der Betrieb 07/2018, 388

[Anfechtung einer Betriebsratswahl: Kein vorheriger Einspruch gegen die Wählerliste erforderlich](#)

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel 1/2018, 10 ff.

[Einflussnahme des Arbeitgebers auf die Betriebsratswahl](#)

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel 25/2017, 7 f.

[Gestaltungsspielraum des Gesetzgebers - BAG: Das d'Hondtsche Höchstzahlenverfahren ist zulässig](#)

Grambow // Der Betrieb 43/2017, 2550

[Ablösung einer Gesamtzusage und einer betrieblichen Übung durch eine \(verschlechternde\) Betriebsvereinbarung](#)

Grambow // ComplianceBerater 10/2017, 377 ff.

[Betriebsratswahl und Compliance](#)

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel 18/2017, 10 f

[Keine Ausweitung der deutschen Unternehmensmitbestimmung auf Arbeitnehmer in ausländischen Tochtergesellschaften](#)

Grambow // Der Betrieb 35/2017, 2042

[Mitbestimmung des Betriebsrats im Fremdbetrieb](#)

Grambow // BetriebsBerater 34/2017, 1978 ff.

[Einstweiliger Rechtsschutz in Bezug auf die Betriebsratswahl](#)

Grambow // BetriebsBerater 33/2017, 1909 ff.

[Einstweiliger Rechtsschutz im Betriebsverfassungsrecht](#)

Grambow // Der Betrieb 31/2017, 1785

[Keine Betriebsratsmitbestimmung bei händischer Erfassung der Arbeitszeit](#)

Grambow // Der Betrieb 20/2017, 1151

[Arbeitsgerichtliche Ersetzung eines untätigen Wahlvorstands](#)

Grambow/Weiner/Nitschke // ComplianceBerater 05/2017, 141 ff.

[Compliance im Start-up](#)

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel 7/2017, 9 f.

[Zweifel an der Sinnhaftigkeit bleiben, aber ...
... BAG fordert auch bei Leiharbeit eine innerbetriebliche Stellenausschreibung](#)

Grambow // Der Betrieb 13/2017, 734

[Offensichtliche Unzuständigkeit der Einigungsstelle: Zur Darlegungs- und Beweislast des Betriebsrats für die behauptete Betriebsänderung](#)

Grambow // ComplianceBerater 03/2017, 45 ff.

[Haftung und Compliance in Vereinen und Stiftungen](#)

Grambow // Der Betrieb 42/2016, 2487 f.

[Eingeschränkte Mitbestimmung beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement](#)

Grambow // Der Aufsichtsrat 09/2016, 122 f.

[Ersatzansprüche gegen Geschäftsführer: Zuständigkeit des GmbH-Aufsichtsrats](#)

Grambow // SOZIALWirtschaft 5/2016, 30 f.

[Ressourcen für den Betriebsrat](#)

Grambow // ComplianceBerater 7/2016, 245 ff.

[Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung von Compliance-Management-Systemen - Teil 2](#)

Grambow // ComplianceBerater 6/2016, 210 ff.

[Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung von Compliance-Management-Systemen - Teil 1](#)

Grambow // SOZIALwirtschaft 2/2016, 32 f.

[Compliance - Regeln kennen, ihre Einhaltung überwachen](#)

Grambow // Der Mittelstand 1/2016, 49

[Kündigung bei Pflichtverletzung](#)

Grambow // Personalmagazin 12/2015, 67 ff.

[Wahrheit und Mythos - Betriebliche Übung](#)

Grambow // Der Möbelspediteur 10/2015, 36

[Verdachtskündigung bei Auszubildenden möglich](#)

Grambow // Der Mittelstand 4/2015, 56f.

[Hoffnungsschimmer gegen starre Mitbestimmung: Societas Europaea](#)

Grambow // ZStV 3/2015, 81 ff.

[Mindestlohn für Vereine und Stiftungen](#)

Grambow // Arbeit und Arbeitsrecht 4/2015, 219 ff.

[Mitbestimmung im Tendenzbetrieb](#)

Grambow // der möbelspediteur 4/2015, 36

[Einschränkungen bei der Arbeit auf Abruf](#)

Grambow // SOZIALwirtschaft 1/2015, 34 f.

[Compliance-Systeme für die Sozialwirtschaft](#)

Lelley/Grambow // Arbeit und Arbeitsrecht 12/2014, 700 ff.

[Corporate Investigations](#)

Grambow // Der Mittelstand 6/2014, 53

[Compliance als Wettbewerbsvorteil](#)

Grambow // SOZIALwirtschaft 5/2014, 34 f.

[Tendenzschutz - Satzungen prüfen und anpassen](#)

Grambow // Personalmagazin 9/2014, 66 f.

[Einigungsstelle oder Gericht?](#)

Grambow // Der Mittelstand 4/2014, 52

[Interne Ermittlungen im Betrieb](#)

Grambow // SOZIALwirtschaft aktuell 12/2014, 4

[Keine Hinweispflicht des Arbeitgebers auf Entgeltumwandlung](#)

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel, Ausgabe 10/2014, S. 11 f.

[Alles mitbestimmt?](#)

Grambow // WirtschaftsWoche, 07.05.2014

[„Auf die Summen alleine kommt es nicht an“ \(Interview\)](#)

Grambow // Personalmagazin 4/2014, 75

[„Rechtsrat nur, wenn er sicher ist“ \(Interview\)](#)

Grambow // Der Mittelstand 1/2014, 60

[Betriebliche Altersversorgung durch Entgeltumwandlung](#)

Grambow // Der Mittelstand 6/2013, 56

[Freistellung mit Fallen - Wenn der Gekündigte zur Konkurrenz geht](#)

Grambow // SOZIALwirtschaft 6/2013, 28 f..

[Betriebliche Gesundheitsförderung - Wohlbefinden mit Steuervorteil](#)

Grambow // ZStV 2013, 161 ff.

[Die betriebsverfassungsrechtliche Behandlung von Vereinen, Stiftungen und gGmbHs](#)

Grambow // SOZIALwirtschaft 5/2013, 32 f.

[Mitbestimmung in der Sozialwirtschaft](#)

Grambow // Fissenewert (Hrsg.), Verlag C. H. Beck, 2013

[Compliance für den Mittelstand \(Autor u.a. für die Bereiche Arbeitsrecht, Vereine und Stiftungen\)](#)

Grambow // Der Mittelstand 1/2013, 44 f.

[Richtiges Handeln spart Geld – Kostenfalle nachvertragliches Wettbewerbsverbot](#)

Grambow // Der Mittelstand 5/2012, 33

[Urlaub und Krankheit](#)

Grambow // Küstermann/Martin (Hrsg.), Erich Schmidt Verlag, seit 2012

[StiftungsManager \(Autor für den Bereich Arbeitsrecht\)](#)

Grambow/Schrage // Der Mittelstand 4/2012, 38

[Fremde Marken in der Werbung](#)

Grambow // Der Mittelstand 2/2012, 40

[Gesundheitsförderung mit Steuervorteil](#)

Grambow // BetriebsBerater 2012, 902 ff.

[Auslegung der Auffangregelungen zur Mitbestimmung bei Gründung einer Societas Europaea](#)

Grambow // Der Mittelstand 1/2012, 28 f.

[Urlaub und Krankheit – Kostenschonende Gestaltungsmöglichkeiten kennen und nutzen](#)

Grambow // Legal Tribune Online, 19.09.2011

[Alter Tarifvertrag diskriminiert junge Mitarbeiter](#)

Grambow // Stiftung & Sponsoring 2/2011, 46 ff.

[Sozialversicherungspflicht für Stiftungsvorstände](#)

Grambow // Verlag C. H. Beck, 2011

[Organe von Vereinen und Stiftungen - Organstellung und Anstellungsverhältnis](#)

Grambow // Die Stiftung 2/11, 16 f.

[Kein Kündigungsschutz, aber Sozialversicherungspflicht](#)

Grambow/Noack // Der Mittelstand 5/2010, 63

[Interessante Gesellschaftsform – Die Europäische Aktiengesellschaft bringt viele Vorteile](#)

Grambow // Die Aktiengesellschaft 2010, 477 ff

[Sozialversicherungspflicht von Vorständen der AG und geschäftsführenden Direktoren der SE](#)

Grambow/Stadler // Betriebsberater 2010, 977 ff

[Grenzüberschreitende Verschmelzungen unter Beteiligung einer Europäischen Gesellschaft \(Societas Europaea - SE\)](#)

Grambow // Der Konzern 2009, 97 ff.

[Arbeits- und gesellschaftsrechtliche Fragen bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen unter Beteiligung einer Europäischen Gesellschaft \(Societas Europaea - SE\)](#)

Mitgliedschaften



[Berliner Wirtschaftsgespräche e.V.](#)

Veranstaltungen und Events

Seminar

[Aktuelles Arbeitsrecht – Was gilt es im Jahr 2019 zu beachten?](#)

28/03/2019, 09:00 - 13:00 Uhr

Berliner Wirtschaftsgespräche e.V., B-H-F

Kurfürstendamm 237, 10719, Berlin, Deutschland

Web Version: <https://buse.de/anwaelte/tobias-grambow/>