



Tobias Grambow

Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Standort: Berlin

Kontakt: +49 30 327942-37 · grambow@buse.de

Kompetenzen: Arbeitsrecht, Compliance

Schwerpunkte: CMS nach ISO 19600 – Leitlinien für den Mittelstand, CMS nach ISO 19600:2014, Verein vs. Wirtschaftsunternehmen

Tobias Grambow ist Rechtsanwalt und Fachanwalt für Arbeitsrecht. Er ist Partner der Wirtschaftskanzlei Buse Heberer Fromm, Vorsitzender der Practice Group „Compliance“ und Mitglied der Practice Group „Arbeitsrecht“.

Zu seinen Mandanten gehören hauptsächlich mittelständische Unternehmen. Aufgrund seiner langjährigen Praxiserfahrung berät er diese bei der Gestaltung von Betriebsvereinbarungen, Interessenausgleichen und Sozialplänen sowie bei Verhandlung und kritischen Auseinandersetzungen mit dem Betriebsrat. Das beinhaltet regelmäßig auch Einigungsstellenverfahren. In Streitfällen vertritt Tobias Grambow seine Mandanten vor den Gerichten für Arbeitssachen in allen Instanzen.

In Fragen der Unternehmensmitbestimmung im Aufsichts- und Verwaltungsrat ist Tobias Grambow für Unternehmen routinierter Ansprechpartner. Er war beteiligt an der Gründung mehrerer Europäischer Gesellschaften (SE) und hat diese im Hinblick auf die mitbestimmungsrechtlichen Aspekte gestaltet. Tobias Grambow vertritt Unternehmen zudem bei Tarifverhandlungen zu Haustarifverträgen.

Daneben begleitet Tobias Grambow die Bestellung und Abberufung von Organmitgliedern und entwirft Arbeits-, Vorstands- und Geschäftsführeranstellungsverträge. Hierzu gehört auch die Erstellung von Aufhebungs- und Abwicklungsverträgen. Tobias Grambow ist hier Ansprechpartner für Unternehmen und Führungskräfte gleichermaßen.

Tobias Grambow ist Lehrbeauftragter für Arbeitsrecht an der HWR – Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin. Er wurde 2018 vom Handelsblatt (in Kooperation mit „Best Lawyers“) im vierten Jahr in Folge in der Kategorie „Deutschlands Beste Anwälte“ im Fachgebiet Arbeitsrecht ausgezeichnet.

Er ist Autor des Buches „Organe von Vereinen und Stiftungen – Organstellung und Anstellungsverhältnis“ und Co-Autor des Werkes „StiftungsManager“ (Hrsg:

Küstermann/Martin/Theuffel-Werhahn). Das umfassende Schriftenverzeichnis ist dem nachfolgenden Abschnitt „Publikationen“ vorangestellt.

Herr Grambow hält regelmäßig Seminare (auch Inhouse-Seminare), insbesondere zum Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht (siehe Abschnitt „Veranstaltungen und Events“).

Publikationen

Download Schriftenverzeichnis

Grambow // Der Betrieb 49/2018, 2997

[Abbruch einer Betriebsratswahl](#)

Grambow // Der Betrieb 39/2018, 2367 ff.

[Schaffung abweichender betriebsverfassungsrechtlicher Organisationseinheiten durch Tarifvertrag](#)

Grambow // Der Betrieb 32/2018, 1931

[Abbruch einer Betriebsratswahl bei abweichender Betriebsratsstruktur gemäß § 3 BetrVG](#)

Grambow // Der Betrieb 30/2018, 1799

[Schulungsanspruch des Wahlvorstands auch für Ersatzmitglieder](#)

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel 15/2018, 15 ff.

[Wechselseitig Kulanz zeigen - Nach der Wahl: die vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat konfliktfrei beginnen](#)

Grambow // Der Betrieb Arbeitsrecht 6/2018, 413

[Arbeitgeberseitige Auskünfte zur Erstellung der Wählerliste](#)

Grambow // Der Betrieb 25/2018, 1532

[Vorbeschäftigungsverbot ist verfassungsgemäß, 3-Jahre-Rechtsprechung des BAG dagegen nicht](#)

Grambow // Der Betrieb 22/2018, 1351

[Keine Mitbestimmung bei Namensabgleich](#)

Grambow // Der Betrieb 13/2018, M4 - M5

[Gastkommentar: Rentnerbeschäftigung: Arbeitslosigkeit vs. Altersarmut](#)

Grambow // Der Betrieb 07/2018, 388

[Anfechtung einer Betriebsratswahl: Kein vorheriger Einspruch gegen die Wählerliste erforderlich](#)

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel 1/2018, 10 ff.

[Einflussnahme des Arbeitgebers auf die Betriebsratswahl](#)

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel 25/2017, 7 f.

[Gestaltungsspielraum des Gesetzgebers - BAG: Das d'Hondtsche Höchstzahlenverfahren ist zulässig](#)

Grambow // Der Betrieb 43/2017, 2550

Ablösung einer Gesamtzusage und einer betrieblichen Übung durch eine (verschlechternde) Betriebsvereinbarung

Grambow // ComplianceBerater 10/2017, 377 ff.

Betriebsratswahl und Compliance

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel 18/2017, 10 f

Keine Ausweitung der deutschen Unternehmensmitbestimmung auf Arbeitnehmer in ausländischen Tochtergesellschaften

Grambow // Der Betrieb 35/2017, 2042

Mitbestimmung des Betriebsrats im Fremdbetrieb

Grambow // BetriebsBerater 34/2017, 1978 ff.

Einstweiliger Rechtsschutz in Bezug auf die Betriebsratswahl

Grambow // BetriebsBerater 33/2017, 1909 ff.

Einstweiliger Rechtsschutz im Betriebsverfassungsrecht

Grambow // Der Betrieb 31/2017, 1785

Keine Betriebsratsmitbestimmung bei händischer Erfassung der Arbeitszeit

Grambow // Der Betrieb 20/2017, 1151

Arbeitsgerichtliche Ersetzung eines untätigen Wahlvorstands

Grambow/Weiner/Nitschke // ComplianceBerater 05/2017, 141 ff.

Compliance im Start-up

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel 7/2017, 9 f.

Zweifel an der Sinnhaftigkeit bleiben, aber ...

... BAG fordert auch bei Leiharbeit eine innerbetriebliche Stellenausschreibung

Grambow // Der Betrieb 13/2017, 734

Offensichtliche Unzuständigkeit der Einigungsstelle: Zur Darlegungs- und Beweislast des Betriebsrats für die behauptete Betriebsänderung

Grambow // ComplianceBerater 03/2017, 45 ff.

Haftung und Compliance in Vereinen und Stiftungen

Grambow // Der Betrieb 42/2016, 2487 f.

Eingeschränkte Mitbestimmung beim Betrieblichen Eingliederungsmanagement

Grambow // Der Aufsichtsrat 09/2016, 122 f.

Ersatzansprüche gegen Geschäftsführer: Zuständigkeit des GmbH-Aufsichtsrats

Grambow // SOZIALWirtschaft 5/2016, 30 f.

Ressourcen für den Betriebsrat

Grambow // ComplianceBerater 7/2016, 245 ff.

Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung von Compliance-Management-Systemen - Teil 2

Grambow // ComplianceBerater 6/2016, 210 ff.

Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei der Einführung von Compliance-Management-Systemen - Teil 1

Grambow // SOZIALwirtschaft 2/2016, 32 f.

Compliance - Regeln kennen, ihre Einhaltung überwachen

Grambow // Der Mittelstand 1/2016, 49

Kündigung bei Pflichtverletzung

Grambow // Personalmagazin 12/2015, 67 ff.

Wahrheit und Mythos - Betriebliche Übung

Grambow // Der Möbelspediteur 10/2015, 36

Verdachtskündigung bei Auszubildenden möglich

Grambow // Der Mittelstand 4/2015, 56f.

Hoffnungsschimmer gegen starre Mitbestimmung: Societas Europaea

Grambow // ZStV 3/2015, 81 ff.

Mindestlohn für Vereine und Stiftungen

Grambow // Arbeit und Arbeitsrecht 4/2015, 219 ff.

Mitbestimmung im Tendenzbetrieb

Grambow // der möbelspediteur 4/2015, 36

Einschränkungen bei der Arbeit auf Abruf

Grambow // SOZIALwirtschaft 1/2015, 34 f.

Compliance-Systeme für die Sozialwirtschaft

Lelley/Grambow // Arbeit und Arbeitsrecht 12/2014, 700 ff.

Corporate Investigations

Grambow // Der Mittelstand 6/2014, 53

Compliance als Wettbewerbsvorteil

Grambow // SOZIALwirtschaft 5/2014, 34 f.

Tendenzschutz - Satzungen prüfen und anpassen

Grambow // Personalmagazin 9/2014, 66 f.

Einigungsstelle oder Gericht?

Grambow // Der Mittelstand 4/2014, 52

Interne Ermittlungen im Betrieb

Grambow // SOZIALwirtschaft aktuell 12/2014, 4

Keine Hinweispflicht des Arbeitgebers auf Entgeltumwandlung

Grambow // Deutscher Anwaltspiegel, Ausgabe 10/2014, S. 11 f.

Alles mitbestimmt?

Grambow // WirtschaftsWoche, 07.05.2014

„Auf die Summen alleine kommt es nicht an“ (Interview)

Grambow // Personalmagazin 4/2014, 75

„Rechtsrat nur, wenn er sicher ist“ (Interview)

Grambow // Der Mittelstand 1/2014, 60

Betriebliche Altersversorgung durch Entgeltumwandlung

Grambow // Der Mittelstand 6/2013, 56

Freistellung mit Fallen - Wenn der Gekündigte zur Konkurrenz geht

Grambow // SOZIALwirtschaft 6/2013, 28 f..

Betriebliche Gesundheitsförderung - Wohlbefinden mit Steuervorteil

Grambow // ZStV 2013, 161 ff.

Die betriebsverfassungsrechtliche Behandlung von Vereinen, Stiftungen und gGmbHs

Grambow // SOZIALwirtschaft 5/2013, 32 f.

Mitbestimmung in der Sozialwirtschaft

Grambow // Fissenewert (Hrsg.), Verlag C. H. Beck, 2013

Compliance für den Mittelstand (Autor u.a. für die Bereiche Arbeitsrecht, Vereine und Stiftungen)

Grambow // Der Mittelstand 1/2013, 44 f.

Richtiges Handeln spart Geld – Kostenfalle nachvertragliches Wettbewerbsverbot

Grambow // Der Mittelstand 5/2012, 33

Urlaub und Krankheit

Grambow // Küstermann/Martin (Hrsg.), Erich Schmidt Verlag, seit 2012

StiftungsManager (Autor für den Bereich Arbeitsrecht)

Grambow/Schrage // Der Mittelstand 4/2012, 38

Fremde Marken in der Werbung

Grambow // Der Mittelstand 2/2012, 40

Gesundheitsförderung mit Steuervorteil

Grambow // BetriebsBerater 2012, 902 ff.

Auslegung der Auffangregelungen zur Mitbestimmung bei Gründung einer Societas Europaea

Grambow // Der Mittelstand 1/2012, 28 f.

Urlaub und Krankheit – Kostenschonende Gestaltungsmöglichkeiten kennen und nutzen

Grambow // Legal Tribune Online, 19.09.2011

Alter Tarifvertrag diskriminiert junge Mitarbeiter

Grambow // Stiftung & Sponsoring 2/2011, 46 ff.

Sozialversicherungspflicht für Stiftungsvorstände

Grambow // Verlag C. H. Beck, 2011

Organe von Vereinen und Stiftungen - Organstellung und Anstellungsverhältnis

Grambow // Die Stiftung 2/11, 16 f.

Kein Kündigungsschutz, aber Sozialversicherungspflicht

Grambow/Noack // Der Mittelstand 5/2010, 63

Interessante Gesellschaftsform – Die Europäische Aktiengesellschaft bringt viele Vorteile

Grambow // Die Aktiengesellschaft 2010, 477 ff

Sozialversicherungspflicht von Vorständen der AG und geschäftsführenden Direktoren der SE

Grambow/Stadler // Betriebsberater 2010, 977 ff

Grenzüberschreitende Verschmelzungen unter Beteiligung einer Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea - SE)

Grambow // Der Konzern 2009, 97 ff.

Arbeits- und gesellschaftsrechtliche Fragen bei grenzüberschreitenden Verschmelzungen unter Beteiligung einer Europäischen Gesellschaft (Societas Europaea - SE)

Mitgliedschaften



Berliner Wirtschaftsgespräche e.V.

Veranstaltungen und Events

Abendveranstaltung

Haftungs- und Strafbarkeitsrisiken im Arbeitsrecht für Arbeitgeber

15/02/2018, 18:00 Uhr

Berliner Wirtschaftsgespräche e.V., B-H-F

Kurfürstendamm 237, 10719, Berlin, Deutschland

Seminar

Aktuelles Arbeitsrecht – Was gilt es im Jahr 2018 zu beachten?

15/03/2018, 09:00 - 13:00 Uhr

Berliner Wirtschaftsgespräche e.V., B-H-F

Kurfürstendamm 237, 10719, Berlin, Deutschland

Web Version: <https://buse.de/anwaelte/tobias-grambow/>