



Dr. Jan Tibor Lelley

LL.M. (Suffolk University Law School)
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Standort: Essen, Frankfurt am Main, London
Kontakt: +49 201 1758-0 · lelley@buse.de

Kompetenzen: Arbeitsrecht, Compliance

Schwerpunkte: Arbeitsrecht bei Transaktionen,
Arbeitsrechtliche Restrukturierung, Arbeitswelt 4.0

Dr. Jan Tibor Lelley, LL.M. ist Partner bei Buse Heberer Fromm Rechtsanwälte Steuerberater PartG in Essen und Frankfurt am Main. Er ist Mitglied der Practice Group Arbeitsrecht bei Buse Heberer Fromm. Dr. Lelley ist ausschließlich im Arbeitsrecht tätig und als Fachanwalt für Arbeitsrecht zugelassen.

Mit seiner über 14-jährigen Berufserfahrung berät er Unternehmen und Personalverantwortliche in der vollen Bandbreite arbeitsrechtlich relevanter Fragestellungen. Ein besonderer Fokus seiner Arbeit liegt dabei auf: Gestaltung von Arbeitsverträgen, betriebliche Mitbestimmung, Gewerkschafts- und Betriebsrats-Controlling, arbeitsrechtliche Umstrukturierung von Unternehmen, Arbeitnehmerdatenschutz und Social Media am Arbeitsplatz. Dr. Lelley ist ein gefragter Referent zu Best Practice-Themen der Personalarbeit und Autor zahlreicher Veröffentlichungen in der Fach- und Wirtschaftspresse.

Dr. Lelley ist der deutsche Repräsentant der Employment Law Alliance, einem Netzwerk von über 3.000 arbeitsrechtlich spezialisierten Rechtsanwälten in mehr als 135 Ländern weltweit. Die Employment Law Alliance steht für umfassende, kosteneffektive Beratung von multinationalen Unternehmen, die ihre Geschäftstätigkeit weltweit arbeitsrechtlich absichern möchten (www.employmentlawalliance.com).

Die von Dr. Lelley vertretenen Unternehmen sind national und international in einer Vielzahl von Branchen tätig. Unter seinen Mandanten finden sich viele Marktführer der Bereiche Finanzdienstleistungen, Informationstechnologie, Hospitality und Life Science.

Neben seiner außergerichtlichen Beratung ist die Tätigkeit von Dr. Lelley als Prozessvertreter ein weiterer wichtiger Fokus seiner Arbeit, einschließlich der Vertretung vor dem Bundesarbeitsgericht und dem Europäischen Gerichtshof.

Publikationen

Jan Tibor Lelley // Betriebs-Berater 37/2018

[Reden ist Silber – Schweigen ist Gold?](#)

[Aufgaben und Informationsrecht des Betriebsrats nach § 80 BetrVG](#)

Jan Tibor Lelley // Labor Law Magazine, 01.07.2018

[To be or not to be - Are three-party restructuring agreements still legal in Germany?](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online, 08.01.2018

[Auskunftsanspruch nach Entgelttransparenzgesetz: Viel Aufwand für wenig Nutzen](#)

Jan Tibor Lelley // Deutscher AnwaltSpiegel 08/2017

[Das Entgelttransparenzgesetz – Gut gemeint und schlecht gemacht? Eine Einschätzung für die Praxis](#)

Jan Tibor Lelley // LaborLawMagazine March 2017

[German Employment Law – driven by numbers](#)

Jan Tibor Lelley // Deutscher Anwaltsspiegel 21/2016

[Streiken bis der Arzt kommt? Illegale Aktionen gefährden unsere rechtsstaatliche Streikkultur](#)

Jan Tibor Lelley // LaborLawMagazine May 2016

[It can be torture – every day. Works Councils in Germany: how to handle them](#)

Jan Tibor Lelley // EWiR online Februar 2016

[Streik um Personalerhöhung? Das Streikziel hinter dem Streikziel](#)

Jan Tibor Lelley // Deutscher Anwaltsspiegel 14/2015

[Wir belohnen Ihre Treue - wie Unternehmen Key-Mitarbeiter bei Betriebsschließung halten](#)

Jan Tibor Lelley // Betriebs-Berater 23/2015

[Gewerkschafter-Boni bei Restrukturierung – Was ist erlaubt?](#)

Jan Tibor Lelley // Der Betrieb, Nr. 48, 11/2014

[Beteiligung des Europäischen Betriebsrats bei grenzüberschreitender Betriebsänderung](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online, 22.09.2014

[BAG zu Statistiken in Diskriminierungsverfahren - „Ein Kind, 7 Jahre alt!“](#)

Jan Tibor Lelley // Bloomberg's BNA Daily Labor Report, 2014-07-16

[Can Works Councils Be Legally Imported From the EU and Germany?](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online, 26.06.2014

[Befristungsrecht: Folgevertrag für Betriebsräte nicht zwingend](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online, 29.07.2013

[Compliance-Überwachung bei der Deutschen Bank](#)

Jan Tibor Lelley // EmscherPlayer Magazin Juni 2012

[Transparenz ist kein Gespenst – Warum wir ein öffentliches Gemeinwesen brauchen](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 20.04.2012

[Not too much information – EuGH zu abgelehnten Bewerbern](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 22.03.2012

[BAG verlängert die schönste Zeit des Jahres](#)

Jan Tibor Lelley // Kommentar zu OVG NRW, Beschl. v. 21.09.2011 – 16 B 1124/11.PVB

[Anspruch auf Unterlassung im Mitwirkungsverfahren](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 19.07.2011

[Frauen in Führungsetagen – die Quote ist nicht für Latte-Macchiato-Mütter](#)

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 25.03.2011

[Kündigung wegen Straftat – Der einmal aus dem Blechnapf frisst](#)

Jan Tibor Lelley // RDV 2011, 59 ff.

[Ist § 32 Abs. 6 Satz 3 BDSG-E verfassungsmäßig?](#)

Jan Tibor Lelley // Personal 2/2011

[Twittern, aber richtig – Arbeitsrechtliche Fallstricke vermeiden](#)

Jan Tibor Lelley // Wirtschaftswoche Management Blog

[Arbeitnehmer werden WikiLeaks entdecken](#)

Jan Tibor Lelley // Personalwirtschaft 10/2010

[Nicht nur Nice to Have - Social Media Guidelines](#)

Jan Tibor Lelley

[Compliance im Arbeitsrecht - Leitfaden für die Praxis](#)

Jan Tibor Lelley // CCZ 2010, 147

[My Space is not Your Space – arbeitsrechtliche Überlegungen zu Social Media Guidelines](#)

Jan Tibor Lelley // Handelsblatt Business Briefing 3/2010

[Whistleblower genießen nur geringen Schutz](#)

Jan Tibor Lelley // Personal 2/2010

[Notbremse ziehen - betriebsbedingte Kündigungen und Kurzarbeit](#)

Jan Tibor Lelley // Personal 4/2009

[Spuren auf der Datenautobahn – Background Checks im Web 2.0](#)

Jan Tibor Lelley // GmbHR 14/2009

[Arbeitnehmerdatenschutzgesetz – zwingend notwendig oder Hyperaktivismus?](#)

Jan Tibor Lelley // BB 2009, 45

[Streit um Rechtsfolgen der Freistellung – beendet?](#)

Jan Tibor Lelley // BB 2008, M 16

[Ein globaler Beratungsmarkt für Arbeitsrechtler \(Interview\)](#)

Jan Tibor Lelley // Lebensmittel Zeitung 17.10.2008

[Managerhaftung und Compliance](#)

Jan Tibor Lelley // Personalmagazin 2008, 48

[K.O.-Kriterien gegen Korruption](#)

Jan Tibor Lelley // Wirtschaftswoche, 15.09.2008, 155
[Expertenrat zum Thema Korruption](#)

Jan Tibor Lelley // BB 2008, 1337
[Gilt im Kündigungsschutzprozess der Amtsermittlungsgrundsatz?](#)

Jan Tibor Lelley // DB 2008, 1433
[Kollision von Übergangs- und Restmandat – Ein betriebsverfassungsrechtliches Dilemma?](#)

Jan Tibor Lelley // PERSONAL 2008, 52
[Zum Nachteil der Arbeitnehmer – Nachteilsausgleich und Abfindungszahlung](#)

Jan Tibor Lelley // NJW 2007, XVIII
[Judgements of the Israel Supreme Court – Fighting Terrorism within the Law \(Buchbesprechung\)](#)

Jan Tibor Lelley // Fachanwalt Arbeitsrecht 2007, 74
[Der Auflösungsantrag nach außerordentlicher Kündigung des Betriebsratsmitglieds](#)

Jan Tibor Lelley // EWiR 2007, 421
[Anspruch auf Tantieme bei pflichtwidriger Unterlassung der arbeitsvertraglich vorgegebenen Zielvorgabe \(Entscheidungskommentar\)](#)

Mitgliedschaften



[American Bar Association](#)
Section of Labor and Employment Law



[Deutscher Arbeitsgerichtsverband e.V.](#)



[Deutsch-Israelische Juristenvereinigung](#)



[European Employment Lawyers Association](#)



International Bar Association

Labor Law Section



Deutsch-Amerikanische Gesellschaft Steuben-Schurz e.V.



Freunde und Förderer des Leo Baeck Instituts e.V.



NGO Transparency International Deutschland e.V.

ehrenamtlicher Leiter der Regionalgruppe Ruhrgebiet

Veranstaltungen und Events

Roundtable

Vollbeschäftigung – Battle for Talent

19/02/2019, 16:00 - 19:00

Deutscher AnwaltSpiegel

Vorträge & Seminare

Herr Lelley hält regelmäßig Vorträge und Seminare u. a. zu folgenden Themen:

- Emerging global human resource dynamics: Discussion on key challenges, New Delhi 2012 (zusammen mit Francis Xavier – Rajah & Tann LLP, Richard D. Emmerson – Soewito Suhardiman, Jeffrey Wilson – Jun He Law Offices, Alec Emmerson – Clyde & Co., Vijayan Venugopal – Shearn Delamore & Co., Val Gostencnik – Corrs Chambers).
- Implementing Downsizing for Multi-National Companies, Association of Corporate Counsel Annual Meeting, San Antonio 2010 (zusammen mit Stephen Hirschfeld, Curiale Hirschfeld Kraemer und Sivabalah Nadarajah, Shearn Delamore & Co.).
- Ensuring Global Employment Law Compliance, Northern Californian HR Association, San Francisco 2010 (zusammen mit Tracy Preston Pole, Compliance Officer Levi Strauss & Co; Stephen Hirschfeld, Curiale Hirschfeld Kraemer LLP; Ajay Raghavan,

Trilegal).

- Compliance & Personalarbeit, HR-Fachmesse Zukunft Personal, Köln 2008.
- Restrictions on Employees' Individual Freedom, Whistleblowing and other Privacy Issues, American Bar Association Meeting – International Labor Law Committee, Wien 2006.
- Das neue Antidiskriminierungsrecht – Abendforum Arbeitsrecht der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e.V., Düsseldorf 2006.
- The International Use of Human Resources, American Bar Association Meeting – International Labor Law Committee, Berlin 2002
- Regelmäßige arbeitsrechtliche Seminare und Schulungen bei unternehmens- und konzerninterner Führungskräfteausbildung.

Web Version: <https://buse.de/anwaelte/dr-jan-tibor-lalley-ll-m-suffolk-university-law-school/>