



Dr. Jan Tibor Lelley

LL.M. (Suffolk University Law School)
Rechtsanwalt, Fachanwalt für Arbeitsrecht

Standort: Essen, Frankfurt am Main, London
Kontakt: +49 201 1758-0 · lelley@buse.de

Kompetenzen: Arbeitsrecht, Compliance

Schwerpunkte: Arbeitsrecht bei Transaktionen,
Arbeitsrechtliche Restrukturierung, Arbeitswelt 4.0

Dr. Jan Tibor Lelley, LL.M. ist Partner bei Buse Heberer Fromm Rechtsanwälte Steuerberater PartG in Essen und Frankfurt am Main. Er ist Mitglied der Practice Group Arbeitsrecht bei Buse Heberer Fromm. Dr. Lelley ist ausschließlich im Arbeitsrecht tätig und als Fachanwalt für Arbeitsrecht zugelassen.

Mit seiner über 14-jährigen Berufserfahrung berät er Unternehmen und Personalverantwortliche in der vollen Bandbreite arbeitsrechtlich relevanter Fragestellungen. Ein besonderer Fokus seiner Arbeit liegt dabei auf: Gestaltung von Arbeitsverträgen, betriebliche Mitbestimmung, Gewerkschafts- und Betriebsrats-Controlling, arbeitsrechtliche Umstrukturierung von Unternehmen, Arbeitnehmerdatenschutz und Social Media am Arbeitsplatz. Dr. Lelley ist ein gefragter Referent zu Best Practice-Themen der Personalarbeit und Autor zahlreicher Veröffentlichungen in der Fach- und Wirtschaftspresse.

Dr. Lelley ist der deutsche Repräsentant der Employment Law Alliance, einem Netzwerk von über 3.000 arbeitsrechtlich spezialisierten Rechtsanwälten in mehr als 135 Ländern weltweit. Die Employment Law Alliance steht für umfassende, kosteneffektive Beratung von multinationalen Unternehmen, die ihre Geschäftstätigkeit weltweit arbeitsrechtlich absichern möchten (www.employmentlawalliance.com).

Die von Dr. Lelley vertretenen Unternehmen sind national und international in einer Vielzahl von Branchen tätig. Unter seinen Mandanten finden sich viele Marktführer der Bereiche Finanzdienstleistungen, Informationstechnologie, Hospitality und Life Science.

Neben seiner außergerichtlichen Beratung ist die Tätigkeit von Dr. Lelley als Prozessvertreter ein weiterer wichtiger Fokus seiner Arbeit, einschließlich der Vertretung vor dem Bundesarbeitsgericht und dem Europäischen Gerichtshof.

Publikationen

Jan Tibor Lelley // Deutscher AnwaltSpiegel 08/2017

Das Entgelttransparenzgesetz – Gut gemeint und schlecht gemacht? Eine Einschätzung für die Praxis

Jan Tibor Lelley // LaborLawMagazine March 2017

German Employment Law – driven by numbers

Jan Tibor Lelley // Deutscher Anwaltsspiegel 21/2016

Streiken bis der Arzt kommt? Illegale Aktionen gefährden unsere rechtsstaatliche Streikkultur

Jan Tibor Lelley // LaborLawMagazine May 2016

It can be torture – every day. Works Councils in Germany: how to handle them

Jan Tibor Lelley // EWiR online Februar 2016

Streik um Personalerhöhung? Das Streikziel hinter dem Streikziel

Jan Tibor Lelley // Deutscher Anwaltsspiegel 14/2015

Wir belohnen Ihre Treue - wie Unternehmen Key-Mitarbeiter bei Betriebsschließung halten

Jan Tibor Lelley // Betriebs-Berater 23/2015

Gewerkschafter-Boni bei Restrukturierung – Was ist erlaubt?

Jan Tibor Lelley // Der Betrieb, Nr. 48, 11/2014

Beteiligung des Europäischen Betriebsrats bei grenzüberschreitender Betriebsänderung

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online, 22.09.2014

BAG zu Statistiken in Diskriminierungsverfahren - „Ein Kind, 7 Jahre alt!“

Jan Tibor Lelley // Bloomberg's BNA Daily Labor Report, 2014-07-16

Can Works Councils Be Legally Imported From the EU and Germany?

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online, 26.06.2014

Befristungsrecht: Folgevertrag für Betriebsräte nicht zwingend

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online, 29.07.2013

Compliance-Überwachung bei der Deutschen Bank

Jan Tibor Lelley // EmscherPlayer Magazin Juni 2012

Transparenz ist kein Gespenst – Warum wir ein öffentliches Gemeinwesen brauchen

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 20.04.2012

Not too much information – EuGH zu abgelehnten Bewerbern

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 22.03.2012

BAG verlängert die schönste Zeit des Jahres

Jan Tibor Lelley // Kommentar zu OVG NRW, Beschl. v. 21.09.2011 – 16 B 1124/11.PVB

Anspruch auf Unterlassung im Mitwirkungsverfahren

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 19.07.2011

Frauen in Führungsetagen – die Quote ist nicht für Latte-Macchiato-Mütter

Jan Tibor Lelley // Legal Tribune Online 25.03.2011

Kündigung wegen Straftat – Der einmal aus dem Blechnapf frisst

Jan Tibor Lelley // RDV 2011, 59 ff.

Ist § 32 Abs. 6 Satz 3 BDSG-E verfassungsmäßig?

Jan Tibor Lelley // Personal 2/2011

Twittern, aber richtig – Arbeitsrechtliche Fallstricke vermeiden

Jan Tibor Lelley // Wirtschaftswoche Management Blog

Arbeitnehmer werden WikiLeaks entdecken

Jan Tibor Lelley // Personalwirtschaft 10/2010

Nicht nur Nice to Have - Social Media Guidelines

Jan Tibor Lelley

Compliance im Arbeitsrecht - Leitfaden für die Praxis

Jan Tibor Lelley // CCZ 2010, 147

My Space is not Your Space – arbeitsrechtliche Überlegungen zu Social Media Guidelines

Jan Tibor Lelley // Handelsblatt Business Briefing 3/2010

Whistleblower genießen nur geringen Schutz

Jan Tibor Lelley // Personal 2/2010

Notbremse ziehen - betriebsbedingte Kündigungen und Kurzarbeit

Jan Tibor Lelley // Personal 4/2009

Spuren auf der Datenautobahn – Background Checks im Web 2.0

Jan Tibor Lelley // GmbHR 14/2009

Arbeitnehmerdatenschutzgesetz – zwingend notwendig oder Hyperaktivismus?

Jan Tibor Lelley // BB 2009, 45

Streit um Rechtsfolgen der Freistellung – beendet?

Jan Tibor Lelley // BB 2008, M 16

Ein globaler Beratungsmarkt für Arbeitsrechtler (Interview)

Jan Tibor Lelley // Lebensmittel Zeitung 17.10.2008

Managerhaftung und Compliance

Jan Tibor Lelley // Personalmagazin 2008, 48

K.O.-Kriterien gegen Korruption

Jan Tibor Lelley // Wirtschaftswoche, 15.09.2008, 155

Expertenrat zum Thema Korruption

Jan Tibor Lelley // BB 2008, 1337

Gilt im Kündigungsschutzprozess der Amtsermittlungsgrundsatz?

Jan Tibor Lelley // DB 2008, 1433

Kollision von Übergangs- und Restmandat – Ein betriebsverfassungsrechtliches Dilemma?

Jan Tibor Lelley // PERSONAL 2008, 52

Zum Nachteil der Arbeitnehmer – Nachteilsausgleich und Abfindungszahlung

Jan Tibor Lelley // NJW 2007, XVIII

Judgements of the Israel Supreme Court – Fighting Terrorism within the Law (Buchbesprechung)

Jan Tibor Lelley // Fachanwalt Arbeitsrecht 2007, 74

Der Auflösungsantrag nach außerordentlicher Kündigung des Betriebsratsmitglieds

Jan Tibor Lelley // EWIR 2007, 421

Anspruch auf Tantieme bei pflichtwidriger Unterlassung der arbeitsvertraglich vorgegebenen Zielvorgabe (Entscheidungskommentar)

Mitgliedschaften



American Bar Association

Section of Labor and Employment Law



Deutscher Arbeitsgerichtsverband e.V.



Deutsch-Israelische Juristenvereinigung



European Employment Lawyers Association



International Bar Association

Labor Law Section



Deutsch-Amerikanische Gesellschaft Steuben-Schurz e.V.



Freunde und Förderer des Leo Baeck Instituts e.V.



NGO Transparency International Deutschland e.V.

ehrenamtlicher Leiter der Regionalgruppe Ruhrgebiet

Vorträge & Seminare

Herr Lelley hält regelmäßig Vorträge und Seminare u. a. zu folgenden Themen:

- Emerging global human resource dynamics: Discussion on key challenges, New Delhi 2012 (zusammen mit Francis Xavier – Rajah & Tann LLP, Richard D. Emmerson – Soewito Suhardiman, Jeffrey Wilson – Jun He Law Offices, Alec Emmerson – Clyde & Co., Vijayan Venugopal – Shearn Delamore & Co., Val Gostencnik – Corrs Chambers).
- Implementing Downsizing for Multi-National Companies, Association of Corporate Counsel Annual Meeting, San Antonio 2010 (zusammen mit Stephen Hirschfeld, Curiale Hirschfeld Kraemer und Sivabalah Nadarajah, Shearn Delamore & Co.).
- Ensuring Global Employment Law Compliance, Northern Californian HR Association, San Francisco 2010 (zusammen mit Tracy Preston Pole, Compliance Officer Levi Strauss & Co; Stephen Hirschfeld, Curiale Hirschfeld Kraemer LLP; Ajay Raghavan, Trilegal).
- Compliance & Personalarbeit, HR-Fachmesse Zukunft Personal, Köln 2008.
- Restrictions on Employees' Individual Freedom, Whistleblowing and other Privacy Issues, American Bar Association Meeting – International Labor Law Committee, Wien 2006.
- Das neue Antidiskriminierungsrecht – Abendforum Arbeitsrecht der Deutschen

- Gesellschaft für Personalführung e.V., Düsseldorf 2006.
- The International Use of Human Resources, American Bar Association Meeting – International Labor Law Committee, Berlin 2002
 - Regelmäßige arbeitsrechtliche Seminare und Schulungen bei unternehmens- und konzerninterner Führungskräfteausbildung.

Web Version: <http://buse.de/anwaelte/dr-jan-tibor-lalley-ll-m-suffolk-university-law-school/>